



WZ.0003.1.2013.EC

Szczecin, dn. 06.02.2013 r.

**Pani Małgorzata Chyła**  
**Radna Województwa**  
**Zachodniopomorskiego**

Szanowna Pani Radna,

w odpowiedzi na interpelację Pani Radnej Nr 208/13 w sprawie, cyt; - „**Dot. pisma WZ.0003.9.2012.EC - będącego odpowiedzią na interpelację nr 198/12. Pragnę wyjaśnić, że interesuje mnie stanowisko Marszałka - jako organu nadzoru nad Szpitalem Wojewódzkim w Koszalinie, a nie stanowisko dyrektora tegoż szpitala, dlatego ponawiam pytanie, prosząc o odpowiedź:**

**W związku z tym, że w Szpitalu Wojewódzkim w Koszalinie kilka dni temu zakończona została kontrola Państwowej Inspekcji Pracy z Warszawy, proszę o przedstawienie kserokopii protokołu końcowego.**” – uprzejmie informuję, co następuje.

W złożonym dokumencie „interpelacja - zapytanie” z dnia 21 listopada 2012 r. oraz z dnia 09 stycznia 2013 r. wnosi Pani o przedstawienie kserokopii protokołu końcowego z kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w Szpitalu Wojewódzkim w Koszalinie z zaznaczeniem, że „**interesuje Panią stanowisko Marszałka – jako organu nadzoru nad Szpitalem Wojewódzkim w Koszalinie, a nie stanowisko dyrektora tegoż szpitala**”.

Z treści przytoczonych wyżej pism wynika, iż Pani domaga się od organu tworzącego w trybie nadzoru protokołu z kontroli przeprowadzonej przez Państwową Inspekcję Pracy w jednostce podległej Samorządowi Województwa.

Podkreślenia wymaga fakt, iż nie przywołała Pani żadnych okoliczności faktycznych świadczących o niezgodnych z prawem działaniach dyrektora jednostki, co mogłoby ewentualnie uzasadniać podjęcie czynności nadzorczych w trybie przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej ( Dz. U. Nr 112, poz. 654 ze zm. ).

Zgodnie z zasadami nadzoru nad samodzielnymi publicznymi zakładami opieki zdrowotnej, określonymi w art. 121 i następnie w/cyt. ustawy, nadzór sprawowany przez podmiot tworzący ( Samorząd Województwa) obejmuje kontrolę i ocenę działalności zakładu w szczególności w zakresie:

- 1) realizacji zadań określonych w regulaminie organizacyjnym i statucie, dostępności i jakości udzielnych świadczeń zdrowotnych,
- 2) prawidłowości gospodarowania mieniem oraz środkami publicznymi,
- 3) gospodarki finansowej.

Pragnę zauważyć, iż sprawy wynikające ze stosunku pracy w relacjach pomiędzy pracodawcą a pracownikami nie leżą w zakresie nadzoru organu założycielskiego.

Postępowanie dyrektora w sprawach z zakresu zbiorowego prawa pracy podlega ocenie Państwowej Inspekcji Pracy zgodnie z art.18<sup>4</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy ( t.j. Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz.94 ze zm.), która sprawuje „ nadzór i kontrolę przestrzegania prawa pracy, w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy”, jak również ocenie sądów pracy.

Organ założycielski nie ma w stosunku do Dyrektora Szpitala uprawnień pracodawcy w rozumieniu art. 3 kodeksu pracy.

Podjęcie zatem w trybie nadzoru działań, mających na celu uzyskanie dokumentu, mimo braku jakichkolwiek przesłanek ustawowych, stanowiłoby naruszenie prawa.

Z wyrazami szacunku

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Olgierd Geblewicz

70-540 Szczecin, ul. Korsarzy 34

tel.: +48 91/48 07 243, +48 91/48 07 253, fax: +48 91/48 93 968

www.wzp.pl, marszalek@wzp.pl